

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DIPLOMATŲ NUOTOLINIO DARBO TVARKOS
APRAŠO PATVIRTINIMO**

Nr.

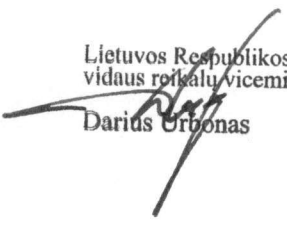
Vilnius


Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 50 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo 46 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a :

1. Patvirtinti Valstybės tarnautojų ir diplomatų nuotolinio darbo tvarkos aprašą (pridedama).
2. Šis nutarimas įsigalioja 2019 m. sausio 1 d.

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų viceministras

Darius Urbonas

Teisingumo ministras
Elvinas Jankevičius


20181211

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės

2018 m. d. nutarimu Nr.

VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DIPLOMATŲ NUOTOLINIO DARBO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIO NUOSTATOS

1. Valstybės tarnautojų ir diplomatų nuotolinio darbo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato valstybės tarnautojams ir diplomatams (toliau – valstybės tarnautojai) priskirtų funkcijų ar jų dalies visą ar dalį darbo laiko atlikimo nuotoliniu būdu, sulygtoje kitoje, negu darbovietė (toliau – įstaiga) yra, vietoje (toliau – nuotolinis darbas) tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatyme.

II SKYRIUS PRAŠYMŲ DIRBTI NUOTOLINĮ DARBĄ NAGRINĖJIMAS IR SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

3. Valstybės tarnautojas, norintis dirbti nuotolinį darbą, tiesioginiam vadovui pateikia rašytinį prašymą. Šiame prašyme turi būti nurodyta:

3.1. nuotolinio darbo vieta (-os);

3.2. nuotolinio darbo laikas (laikotarpis ar data);

3.3. nuotolinio darbo dienos pradžios ir pabaigos laikas, kuris neturi viršyti 2 valandų skirtumo tarp įstaigos darbo laiko pradžios ir pabaigos ir nuotolinio darbo pradžios bei pabaigos;

3.4. telefono numeris, į kurį bus peradresuojami į tarnybinį telefoną gaunami skambučiai.

4. Gavęs Aprašo 3 punkte nurodytą prašymą, tiesioginis vadovas jį išnagrinėja, prireikęs paprašo valstybės tarnautoją patikslinti ir (ar) papildyti prašyme nurodytą informaciją, prireikęs aptaria su valstybės tarnautoju su nuotoliniu darbu susijusius aspektus ir ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo prašymo arba patikslinto ir (ar) papildyto prašymo gavimo dienos elektroniniu paštu arba per įstaigoje naudojamą dokumentų valdymo sistemą informuoja valstybės tarnautoją, kad:

4.1. sutinka, jog valstybės tarnautojas dirbtų nuotolinį darbą;

4.2. nesutinka, jog valstybės tarnautojas dirbtų nuotolinį darbą (šis sprendimas valstybės tarnautojui motyvuojamas Aprašo 5 punkte nustatytais aplinkybėmis).

5. Tiesioginis vadovas nesutinka, kad valstybės tarnautojas dirbtų nuotolinį darbą, jei yra bent viena iš šių aplinkybių:

5.1. valstybės tarnautojo pareigybė yra Aprašo 10.1 papunktyje nurodytame sąraše;

5.2. valstybės tarnautojas viršija Aprašo 10.2 papunktyje nurodytą maksimalią nuotolinio darbo laiko dalį nuo viso darbo laiko;

5.3. viršijama Aprašo 10.3 papunktyje nurodyta vienu metu įprastu būdu ir nuotolinį darbą dirbančių valstybės tarnautojų dalis (proporcija);

5.4. valstybės tarnautojo veiklos pobūdis ir specifika neleidžia jam priskirtų funkcijų ar jų dalies vykdyti sulygtoje kitoje, negu įstaiga yra, vietoje;

5.5. dėl nuotolinio darbo gali nukentėti valstybės tarnautojo atliekamų funkcijų kokybė ir efektyvumas;

5.6. dėl nuotolinio darbo nebūtų užtikrintas įstaigos tikslų ir uždavinių įgyvendinimas arba įstaigos administracijos padalinio, kuriame valstybės tarnautojas eina pareigas, funkcijų vykdymas;

5.7. esant kitoms objektyviai pagrįstoms aplinkybėms.

6. Kai valstybės tarnautojas, kuris dirba nuotolinį darbą, nori pakeisti Aprašo 3.1–3.4 papunkčiuose nurodytas nuotolinio darbo sąlygas (visas ar dalį jų), jis apie tai raštu informuoja tiesioginį vadovą, nurodydamas pageidaujamas keisti nuotolinio darbo sąlygas. Tiesioginis vadovas gavęs nurodytą pranešimą, jį išnagrinėja, prireikus paprašo valstybės tarnautoją patikslinti pranešime nurodytą informaciją, prireikus aptaria su valstybės tarnautoju su nuotoliniu darbu susijusius aspektus ir ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šiame punkte nurodyto pranešimo gavimo, elektroniniu paštu arba per įstaigoje naudojamą dokumentų valdymo sistemą informuoja valstybės tarnautoją, kad:

6.1. sutinka, jog valstybės tarnautojas dirbtų pakeistomis nuotolinio darbo sąlygomis;

6.2. nesutinka, jog valstybės tarnautojas dirbtų pakeistomis nuotolinio darbo sąlygomis (šis sprendimas valstybės tarnautojui motyvuojamas Aprašo 5 punkte nustatytais aplinkybėmis).

III SKYRIUS

NUOTOLINIO DARBO TVARKA

7. Jei valstybės tarnautojui priskirtoms funkcijoms atlikti būtina, valstybės tarnautojui, dirbančiam nuotolinį darbą, įstaiga suteikia darbo priemones, asmenines apsaugos priemones, esant galimybei – prieigą prie įstaigos naudojamos dokumentų valdymo sistemos, kitų įstaigoje naudojamų informacinių sistemų, tarnybinio elektroninio pašto dėžutės.

8. Valstybės tarnautojui, dirbančiam nuotolinį darbą, tiesioginis vadovas užduotis pateikia elektronine forma, siųsdamas jas į valstybės tarnautojo, dirbančio nuotolinį darbą, tarnybinio elektroninio pašto dėžutę, ir (arba) žodžiu telefonu.

9. Valstybės tarnautojas, dirbantis nuotolinį darbą, privalo:

9.1. užtikrinti, kad nuotolinio darbo vietoje būtų interneto prieiga, kompiuterinė technika ir telefonas;

9.2. privalo tikrinti savo tarnybinio elektroninio pašto dėžutę;

9.3. atsakyti į elektroninius laiškus ir atsiliepti į skambučius telefonu;

9.4. pavedimus atlikti laiku;

9.5. esant tarnybinei būtinybei, per įstaigos vadovo arba tiesioginio vadovo nurodytą terminą atvykti į įstaigą arba kitą įstaigos vadovo arba tiesioginio vadovo nurodytą vietą valstybės tarnautojui priskirtoms funkcijoms atlikti;

9.6. laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų.

10. Įstaigos vadovas organizuodamas nuotolinį darbą, turi teisę:

10.1. patvirtinti valstybės tarnautojų pareigybių, kurias einantys valstybės tarnautojai negali dirbti nuotoliniu būdu, sąrašą;

10.2. nustatyti suteikiamą minimalią ir (ar) maksimalią nuotolinio darbo laiko dalį nuo viso darbo laiko;

10.3. nustatyti vienu metu įprastu būdu ir nuotolinį darbą dirbančių valstybės tarnautojų dalį (proporciją);

10.4. nustatyti užduočių pateikimo valstybės tarnautojams ir atsiskaitymo už valstybės tarnautojo nuotolinio darbo rezultatus būdus;

10.5. nustatyti terminą, per kurį valstybės tarnautojas, esant tarnybinei būtinybei, privalo atvykti į įstaigą arba kitą įstaigos vadovo ar tiesioginio vadovo nurodytą vietą atlikti jam priskirtą funkcijų;

10.6. nustatyti reikalavimus prisijungimui prie įstaigos dokumentų valdymo sistemos ar kitų įstaigoje naudojamų informacinių sistemų;

10.7. nustatyti valstybės tarnautojams dirbti nuotoliniu būdu skirtų darbo priemonių, asmeninių apsaugos priemonių suteikimo tvarką.

11. Sutikimą valstybės tarnautojui dirbti nuotolinį darbą tiesioginis vadovas atšaukia, esant bent vienai iš šių aplinkybių:

11.1. valstybės tarnautojo, dirbančio nuotolinį darbą, prašymu, pateiktu tiesioginiam vadovui raštu arba elektroniniu paštu;

11.2. dėl nuotolinio darbo nukenčia valstybės tarnautojo atliekamų funkcijų kokybė ir efektyvumas;

11.3. dėl nuotolinio darbo neužtikrinamas įstaigos tikslų ir uždavinių įgyvendinimas arba įstaigos administracijos padalinio, kuriame valstybės tarnautojas eina pareigas, funkcijų vykdymas.

12. Tiesioginio vadovo sutikimą valstybės tarnautojui dirbti nuotolinį darbą Aprašo 11.2 ir 11.3 papunkčiuose nustatytais atvejais gali atšaukti ir įstaigos vadovas.

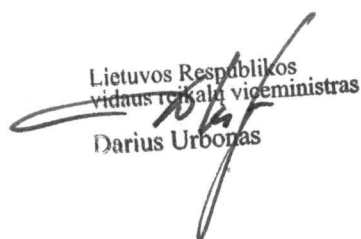
13. Aprašo 11.1 papunktyje nustatytu atveju sutikimas valstybės tarnautojui dirbti nuotolinį darbą atšaukiamas iškart gavus prašymą arba nuo prašyme nustatytos datos, o Aprašo 11.2 ir 11.3 papunkčiuose nustatytais atvejais, tiesioginis vadovas arba įstaigos vadovas sutikimą valstybės tarnautojui dirbti nuotolinį darbą atšaukia įspėdamas valstybės tarnautoją raštu arba elektroniniu paštu prieš tris darbo dienas.

14. Pasikeitus tiesioginiam vadovui valstybės tarnautojas tiesioginį vadovą informuoja apie suteiktą teisę dirbti nuotoliniu būdu ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo tiesioginio vadovo pasikeitimo, o pasikeitus valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms ar perkėlus valstybės tarnautoją į kitas valstybės tarnautojo pareigas sutikimas valstybės tarnautojui dirbti nuotolinį darbą Apraše nustatyta tvarka turi būti gautas iš naujo.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 52 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys jų prašymu turi teisę dirbti nuotolinį darbą bent penktadalį viso darbo laiko, išskyrus esant Aprašo 5 punkte nustatytoms aplinkybėms.

16. Valstybės tarnautojui, dirbančiam nuotolinį darbą, kompensuojamos jo patiriamos išlaidos, susijusios su asmeninių telekomunikacijų įrenginių, kompiuterinės technikos, raštinės reikmenų ir kitokių asmeninių priemonių ar įrangos naudojimu darbo reikmėms. Kompensuojamų išlaidų dydžius ir kompensacijų mokėjimo sąlygas nustato kolektyvinė sutartis, o jos nesant – įstaigos vadovas.

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų viceministras

Darius Urbonas

Teisingumo ministras
Elvinas Jankevičius

2018 12 11